

ESCUELA DE
PSICOLOGÍA



PONTIFICIA
UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
VALPARAÍSO

2025

DIPLOMADO EN **CALIDAD DE VIDA** EN LAS ORGANIZACIONES

WWW.PSIUCV.CL



CONTENIDOS



1. Identificación	03
2. Descripción	04
3. Objetivos del Programa	05
4. Contenidos	06-07
5. Evaluación y Calificación del Programa	08
6. Perfil de Ingreso	09
7. Procedimientos de Selección	09
8. Docentes a Cargo	10-11
9. Contacto	12

1. IDENTIFICACIÓN

NOMBRE PROGRAMA:

Diplomado en Calidad de Vida en las Organizaciones

- **MODALIDAD:** Virtual
- **HORAS:** 120 hrs. cronológicas
- **DIRECTOR:** Rodrigo Piñones Valenzuela
- **E MAIL:** rodrigo.pinones@pucv.cl
- **COORDINADORA ACADÉMICA:** Isabel Correa Navarro
- **E-MAIL:** isabel.correa.n@mail.pucv.cl
- **TIPO DE CERTIFICACIÓN:** Diplomado
- **CLASES SINCRÓNICAS (8 horas):** viernes 18:00 a 22:00 horas y sábado 09:00 a 13:00 horas

- **CUPO MÍNIMO PARA LA DICTACIÓN:** 12 personas
- **CUPO MÁXIMO:** 16 personas
- **INICIO:** 4 de julio 2025
- **TÉRMINO:** 22 de noviembre 2025
- **MODALIDADES DE PAGO:** Factura | T. Crédito | T. Débito | Transferencia bancaria

VALOR INSCRIPCIÓN: \$1.200.000



Nuestra misión es generar, transformar y desarrollar la ciencia psicológica para formar psicólogos e investigadores sociales altamente capacitados que contribuyan al desarrollo y bienestar de personas, grupos y comunidades.



2. DESCRIPCIÓN

Estas últimas décadas en Chile, en Latinoamérica y en el mundo, la calidad de vida en los espacios laborales es un tema relevante en el quehacer, toma de decisiones y cambios, el clima laboral, el bienestar subjetivo son centrales de la gestión de personas tanto en espacios públicos como privados, a ello se suman las contingencias nacionales e internacionales, surgen con mayor fuerza los cuestionamientos a los modelos sociales, económicos y políticos, siendo transversales la perspectiva de género, la equidad, la inclusión y otros, lo que ha conducido a re plantear prioridades y decisiones por parte de los directivos y los trabajadores, comprendiendo que esta nueva mirada es clave para el crecimiento y sustentabilidad de la organización.

A ello se suma que las organizaciones en Chile hoy están obligadas por mandato legal a vigilar los riesgos psicosociales que afectarían el desarrollo personal, grupal y organizacional, por lo que se ha puesto énfasis en la discusión actual en la salud mental ocupacional y su cuidado.

Estas variables han conducido a la Escuela de Psicología a proponer este programa que aspira a ser un aporte a los profesionales de las Ciencias Sociales, de la Administración y a otros relacionados con estas temáticas, por medio de una mirada constructiva e integradora de éstas en la sociedad chilena, como también en Latinoamérica.

Se espera que al final del programa los participantes distingan y apliquen los conceptos de calidad de vida, clima laboral, diseño organizacional favorable al bienestar subjetivo como también salud mental ocupacional, integrando la perspectiva de género, equidad e inclusión, profundizando en su intervención en su espacios laborales actuales junto a su proyección futura en la sustentabilidad de la organización, por medio de la aplicación de los aprendizajes de casos reales.



3. OBJETIVOS DEL PROGRAMA

GENERAL: Analizar y aplicar los conceptos de calidad de vida, clima laboral, diseño organizacional favorable al bienestar subjetivo como también salud mental ocupacional, integrando la perspectiva de género, equidad e inclusión, profundizando en su medición con instrumentos psicométricos modernos e intervención en los espacios laborales actuales, tanto públicos como privados.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

1. Conocer y analizar planes y programas de Calidad de Vida en el Trabajo, a través del conocimiento e implementación de las políticas y protocolos en organizaciones públicas, como también experiencias en empresas privadas nacionales y latinoamericanas.
2. Identificar y problematizar temáticas de calidad de vida organizacional, de clima laboral, de bienestar como también de salud mental ocupacional en los espacios laborales de los participantes.
3. Diseñar planes de intervención en el mejoramiento y el mantenimiento de la calidad de vida organizacional, clima laboral, bienestar y salud mental ocupacional, integrando la perspectiva de género, equidad e inclusión.



4. CONTENIDOS

Unidad

01

MÓDULO DE INTRODUCCIÓN

Temática: Calidad de Vida en el Trabajo, perspectivas para las organizaciones del siglo XXI.

Unidad

02

MÓDULO DE PROFUNDIZACIÓN

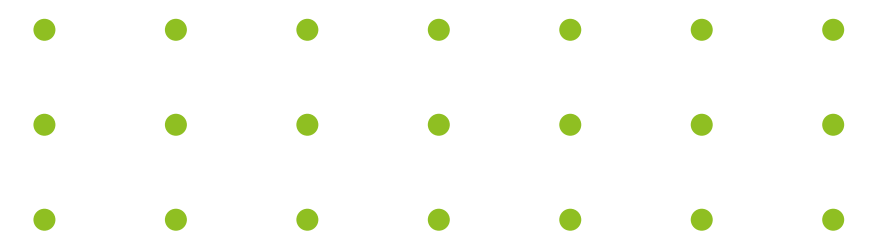
Temática: Problematicación y metodología de diseño de intervención para la calidad de vida laboral, bienestar y salud mental ocupacional.

Unidad

03

MÓDULO DE PROFUNDIZACIÓN

Temática: Clima Laboral, diseño organizacional, salud mental y bienestar en empresas privadas nacionales y en Latinoamérica.



4. CONTENIDOS

Unidad

04

MÓDULO DE PROFUNDIZACIÓN

Temática: Clima Laboral, diseño organizacional, salud mental y bienestar en organizaciones públicas.

Unidad

05

MÓDULO DE PROFUNDIZACIÓN

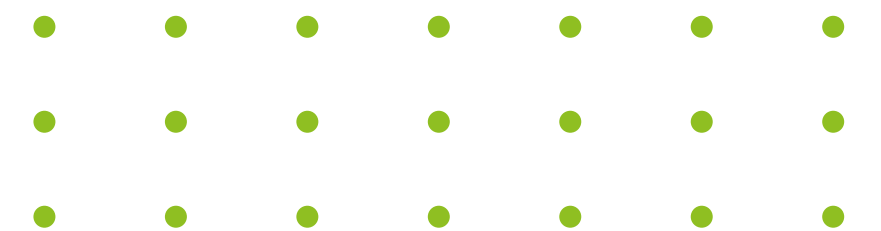
Temática: Integración de la perspectiva de género, equidad e inclusión en la calidad de vida laboral, bienestar y salud mental ocupacional

Unidad

06

MÓDULO DE PROFUNDIZACIÓN

Temática: Integración de conceptos de calidad de vida laboral en las organizaciones como también en la consultoría. Aplicaciones de herramientas actuales.



5. EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN DEL PROGRAMA

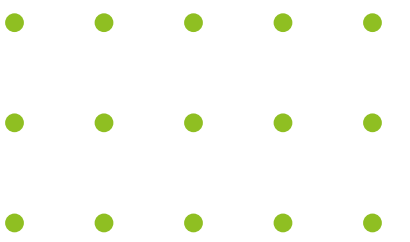
a) PARTICIPACIÓN

- **Asistencia mínima:** 75%.

b) CONOCIMIENTOS

- o Calificación con nota de 1,0.- a 7,0.-
- o Nota mínima de aprobación de 4,0.-
- o Se realizará un trabajo grupal en una organización real, el cual se ejecutará durante el desarrollo del programa, tendrá tres entregas: Avance 1, Avance 2 e Informe final el cual se acompañará de una defensa oral, con notas parciales los avances y nota final el informe más la defensa. Esta actividad será dirigida por un docente guía en todas sus etapas.





6. PERFIL DE INGRESO

Este Diplomado está dirigido a:

- Profesionales de las Ciencias Sociales que se desempeñen en el área de Gestión de Personas, Administración y/o Recursos Humanos.
- Profesionales de otras áreas que busquen profundizar conocimientos y habilidades en el área de Calidad de Vida en el Trabajo en organizaciones públicas o privadas.

7. PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN

Los postulantes deben presentar:

- Ficha de postulación
- Carta de Motivación
- Fotocopia simple carnet de identidad
- Fotocopia simple Título o licenciatura
- Currículum Vitae en formato libre
- Entrevista al inicio, con el fin de confirmar el interés y expectativas de quien postula en los contenidos del Diplomado.

8. DOCENTES A CARGO



● **Rodrigo Piñones Valenzuela**

Psicólogo, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Doctor en Filosofía, PUCV; Magíster en Filosofía, PUCV, Diplomado en Gestalt, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso. Académico del área del Trabajo y de las Organizaciones en la Escuela de Psicología, PUCV; Jefatura de Vinculación con el Medio de la Escuela de Psicología, PUCV. Miembro del Grupo Chileno de Estudios Organizacionales -Minga- y Editor Asociado de la revista *Psicoperspectivas*. Individuo y Sociedad.

● **Isabel Margarita Correa Navarro**

Psicóloga Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Máster en Gestión y Dirección de Recursos Humanos EUDE, Escuela Europea de Dirección de Empresas adscrita a la Universidad Complutense de Madrid. Doctorando en Psicología PUCV. Académica Escuela de Psicología PUCV, Universidad Santo Tomás y Andrés Bello. Cuenta con 20 años de experiencia en consultoría en gestión de personas en temáticas diversas y en particular en diagnóstico e intervención en clima laboral en organizaciones públicas y privadas. Ha realizado docencia en pre grado y post grado desde 2008 en universidades públicas y privadas en pregrado en Psicología Organizacional, Gestión de Personas, entre otros y en Diplomados de Selección de Personal. Coordinadora del Diplomado Calidad de Vida en las Organizaciones.

● **Marco Antonio Elso Altamirano**

Psicólogo, Magister y Coaching Ontológico en el área de Gestión y Desarrollo de Personas. Cuenta con 14 años como consultor senior en Desarrollo Organizacional, Buenas Prácticas Laborales, Gestión de la Capacitación y Formación de Personas, Evaluación de Clima Laboral y Riesgos Psicosociales (ISTA-21) en organismos públicos, entre otros. Actualmente se ha desempeñado como Jefe de Buenas Prácticas Laborales y Gestión de Personas del Servicio de Salud Viña del Mar Quillota. Ha realizado docencia en pre grado y post grado desde 2010 en universidades públicas y privadas en temáticas de Psicología Organizacional, Gestión de Personas, entre otros.



8. DOCENTES A CARGO

● Marcel Boerner Sengpiel

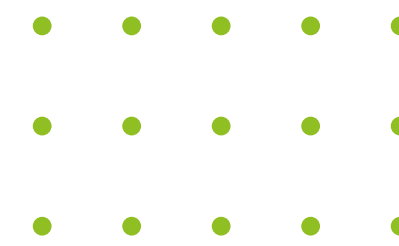
Psicólogo Pontificia Universidad Católica de Valparaíso MSc in Business / HR Management, San Diego State University-California, MBA Universidad de Valparaíso, Diplomado en Gestión Estratégica Pontificia Universidad Católica de Chile. Cuenta con más de 20 años de experiencia como consultor de empresas, de los cuales 12 en cargos de gerencia de gestión de personas en empresas privadas, nacionales y multinacionales, como socio estratégico del negocio aportando en el desarrollo de las personas, su bienestar psíquico y físico, relaciones laborales en pro de su productividad y contribución a los objetivos estratégicos. Ha realizado docencia en módulos de RRHH en el MBA internacional de PUCV y en el MBA de la UV. En los últimos años en IEDE, tanto en el MBA como en un diplomado virtual. Actualmente Gerente Regional de Personas y Salud Ocupacional en Aerosan Airport Services (Chile, Colombia y Ecuador).

● Alfredo Sherrington Rodríguez

Psicólogo Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Magíster en Aseguramiento de la Calidad, Neoprevención y Producción Limpia, Universidad del Mar, MBA Universitat de Lleida, España IEDE. MBA y Programa de Doctorado en área Dirección de Empresas. Ejercicio laboral DE 20 años asociado a las áreas de Psicoprevención y Neuroseguridad Laboral, tanto en Chile y Colombia. Relator del Consejo Colombiano de Seguridad, en área de Neuroseguridad (SSO). Experiencia en diseño de programas de SMO y en intervenciones post emergencias en ámbito público (PAP) y empresa privada. Ha realizado docencia de pre y postgrado en programas presenciales y on line desde 2003 en diversas instituciones de educación superior en temáticas de Psicología organizacional, prevención, salud mental ocupacional, neuropsicología e investigación.

● Marcela Mandiola Cotroneo

Psicóloga, Universidad Diego Portales, M.A. y Ph.D., Management Learning & Leadership M.A., Lancaster University. Investigadora en Género, Organizaciones y Academia; Enfoques Críticos a la Gestión/Integrante Red de Investigadoras y Hay Mujeres Chile. Investigadora de estudios organizacionales grupo Minga. Investigadora y docente en estudios organizacionales, estudios de género y educación en negocios. Profesora Asociada, Facultad de Economía y Negocios. Universidad Alberto Hurtado. Sept. 2012 – ago. 2021. Profesora Asociada Centro de Educación Ejecutiva. Universidad Adolfo Ibáñez. Jul. 2007 – sept. 2012.





9. CONTÁCTANOS

Teléfono:
(32) 227 4710

Correo electrónico:
diplomados.psicologia@pucv.cl

Dirección:
Campus Sausalito. Avda. El Bosque 1290,
Viña del Mar, Chile



www.psiucv.cl

